

VITALITY IMPRESA SOCIALE
BILANCIO SOCIALE 2023

NOTE METODOLOGICHE

Consideriamo il nostro Bilancio Sociale già in questa seconda edizione, non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita della nostra capacità di rendicontare le nostre attività da un punto di vista sociale, attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori.

Il presente documento è ispirato dai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza e coinvolgimento delle terze parti in osservanza del Decreto 4 luglio 2019 *Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore* del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali. Riporta informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività utili a informare e coinvolgere gli stakeholder attuali e futuri.

IDENTITA'

Vitality onlus, oggi Vitality Impresa Sociale (Vitality), nasce per favorire l'incontro fra persone, aiutandole a coltivare il proprio **potenziale unico** e stimolando la partecipazione attiva allo **sviluppo delle comunità**. Vitality svolge attività di **ricerca, formazione e coaching** contribuendo alla rigenerazione di comunità aperte, inclusive ed integrate in cui le differenze siano considerate risorse per il **bene comune**.

A partire dal 2022, a seguito della trasformazione in impresa sociale abbiamo cominciato a focalizzarci sulle attività economicamente sostenibili, guidati dall'approccio **ToC** (Teoria del Cambiamento).

Il cambiamento di paradigma si innesta su una identità solidamente rinforzata:

VISIONE Immaginiamo **comunità aperte** in cui le diversità sono risorse per il bene comune.

MISSIONE Operiamo per aumentare il benessere delle comunità grazie al contributo di **soggetti marginali**.

VALORI Siamo un laboratorio di opportunità che nasce dalla **fascinazione per la complessità umana**. Le nostre parole chiave sono diversità, curiosità, creatività e professionalità.

- **Diversità**. Riconosciamo il valore dell'Altro a partire dalla sua identità, storia e cultura come fattore di crescita anche per noi stessi. Favoriamo la diversità anche nella composizione dei gruppi di lavoro.
- **Curiosità**. Desideriamo incontrare persone le cui unicità possano generare cultura, arte o impresa. Creiamo spazi fisici e virtuali che aiutino a far emergere il valore aggiunto di ognuno e l'intelligenza collettiva.
- **Creatività**. Definiamo *antropologia positiva* la forza che spinge l'essere umano a creare condizioni di vita migliori per tutti attraverso *l'innovazione e l'agire imprenditoriale*. Progettiamo momenti di coaching, formazione individuale e di gruppo.
- **Professionalità**. Progettiamo e implementiamo interventi su piccola scala, replicabili, adattabili o scalabili. Impariamo approcci e metodi innovativi da più fonti in uno sforzo di apprendimento continuo.

GOVERNANCE

Gli strumenti di guida e controllo dell'Associazione sono l'Assemblea dei Soci, il Presidente, il vice-presidente, il consiglio direttivo e l'organo di controllo.

L'**Assemblea dei soci** composta da 9 persone fisiche è l'organo sovrano dell'associazione, è convocata dal Presidente almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio, quando se ne ravvisi la necessità o qualora ne faccia richiesta motivata almeno un decimo degli associati.

L'Assemblea generale ordinaria si è svolta in data 21/11/2023 con ODG

- approvazione del bilancio d'esercizio 2022
- programmazione FED trimestre 7 (set 23-nov 23) e 8 (dic 23-feb 24).
- programmazione attività '23-'24
- varie ed eventuali

Sono state adottate le seguenti delibere:

- Si approva il bilancio 2022
- Si approva il bilancio provvisorio 2023
- Sono confermate le cariche societarie in vigore per il triennio 2022 - 2025
- É approvata la proposta di collaborazione con Fondazione Carrefour
- FED, TYPUS, AIQ e ART rimangono i programmi in attività per il '23-'24

Il Consiglio direttivo, composto da 3 consiglieri, è l'organo di amministrazione e di direzione dell'associazione ed è dotato di poteri di ordinaria e di straordinaria amministrazione dategli dalla legge e dallo statuto ed è costituito da amministratori in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza.

Il Presidente e il **Vicepresidente Consiglio direttivo** sono stati eletti dall'Assemblea ordinaria. Il Presidente ha la rappresentanza legale dell'Associazione di fronte a terzi ed in giudizio.

Il Sindaco è stato nominato dall'Assemblea in funzione di organo di controllo e revisore legale in quanto iscritto nell'apposito registro.

I Soci presentano la seguente composizione socio-demografica

Genere

Soci Maschi	4	44,4%
Soci Femmine	5	55,6%

Età

Fino a 40 anni	1	11,1%
Da 41 a 60 anni	6	66,7%
Oltre 60 anni	2	22,2%

Nazionalità

Italiana	8	88,9%
Extraeuropea	1	11,1%

Titolo di studio

Dottorato	1	11,1%
Laurea Magistrale	5	55,6%
Scuola Superiore	2	22,2%
Scuola Media	1	11,1%

Soci Svantaggiati: 2 22,2%

Stakeholders

Gli stakeholders interni che hanno contribuito allo sviluppo dell'organizzazione in termini di indirizzo, gestione ed erogazione dei servizi sono: amministratori, lavoratori, soci e volontari elencati di seguito.

Stakeholders	Modalità e tematiche di coinvolgimento
Amministratori ★ Adam Clark <i>vice presidente</i> ★ Corrado Colombo <i>revisore dei conti</i> ★ Luca Amato <i>membro del direttivo</i> ★ Matteo Matteini <i>presidente</i>	Gli amministratori condividono un lungo percorso di crescita dell'Associazione. ★ Consiglio direttivo ★ Comunicazioni dirette ★ Comunicazioni informali ★ Newsletter
Lavoratori N° 6 persone hanno lavorato allo sviluppo dell'Associazione e all'attività gestionale (non retribuite) N° 3 persone hanno lavorato alla progettazione degli interventi N° 11 persone hanno lavorato allo sviluppo delle attività N° 2 persone hanno lavorato alle attività trasversali comunicazione, marketing, fund raising	I lavoratori sono reclutati per vie esterne (annunci piattaforma LinkedIn) e interne (passaparola). Non ci sono dipendenti, ma solo collaboratori. ★ Contratto di prova ★ Contratto prestazione di servizio ★ Contratto intraprenditore ★ Comunicazioni dirette ★ News letter
Soci ordinari ★ Adam Clark ★ Alberto Ponzoni ★ Eugenia Montagnini ★ Luca Amato ★ Mariadomenica Cifarelli	I soci ordinari intrecciano l'indirizzo generale dell'associazione con le operatività in cui spesso sono coinvolti, ispirando anche con nuove idee o allargando le relazioni esterne. ★ Assemblea generale

<ul style="list-style-type: none"> ★ Antonietta Matteini ★ Matteo Matteini ★ Silvana Ninivaggi ★ Viviana Speltoni 	<ul style="list-style-type: none"> ★ Newsletter ★ Comunicazioni informali
<p>Volontari</p> <p>N° 4 persone hanno supportato la comunicazione</p> <p>N° 2 persone hanno supportato lo sviluppo dei progetti</p> <p>N° 2 persone hanno svolto la mansione di mentor</p> <p>N° 2 persone hanno supportato le attività trasversali comunicazione, marketing, fund raising</p> <p>N° 20 persone hanno supportato eventi saltuari</p>	<p>La gran parte del lavoro volontario viene svolto da soci e amministratori che aggiungono agli incarichi retribuiti almeno il 70% delle ore lavorate totali. Altre persone, esterne all'Associazione, hanno dedicato un impegno costante nei vari settori. Alcune persone si sono rese disponibili per supportare gli eventi di comunità svolti soprattutto all'interno del progetto FED.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Newsletter ★ Comunicazioni dirette ★ Comunicazioni informali

Gli Stakeholders esterni che hanno operato un interscambio significativo con l'organizzazione sia in modo diretto e intenzionale, sia in modo indiretto e derivato sono: clienti, comunità locali, consulenti, finanziatori, donatori, fornitori, istituzioni e reti.

Stakeholders	Modalità e tematiche di coinvolgimento
<p>Clienti</p> <p>N° 4 clienti hanno richiesto e ottenuto il supporto professionale di Vitality</p>	<p>Consideriamo i nostri clienti alla stregua di partner scegliendo di lavorare con soggetti di cui condividere finalità e metodi.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Contratti Pay for success ★ Contratti di collaborazione ★ Newsletter ★ Comunicazioni dirette ★ Comunicazioni informali
<p>Comunità</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Quartiere Niguarda (Milano) ★ Quartiere Quarto Oggiaro (Milano) ★ Quartiere Crescenzago (Milano) ★ Quartiere Isola (Milano) ★ N° 40 organizzazioni locali 	<p>Cerchiamo di stabilire rapporti continuativi con le comunità dove operiamo, coinvolgendo sia i leader di comunità che le persone vulnerabili o marginali.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Relazioni informali
<p>Consulenti</p> <p>Hanno assistito Vitality nello sviluppo delle attività:</p> <p>N° 1 Coach</p> <p>N° 1 Processi produttivi</p>	<p>Selezioniamo i nostri consulenti fra i professionisti con competenze o esperienza pregressa nel Terzo Settore cercando di lavorare con soggetti con cui condividere finalità e metodi.</p>

<p>N° 1 Psicologa esperta in risorse umane N° 1 esperto sicurezza sui luoghi di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> ★ Contratti di collaborazione ★ Relazioni informali
<p>Finanziatori - Donatori Hanno fornito sostegno economico alle attività Vitality N° 2 enti pubblici N° 1 ente privato N° 19 devolutori del 5x1000 N° 4 aziende con donazioni in kind</p>	<p>Cerchiamo collaborazioni con enti pubblici e privati in linea con le nostre attività statutarie e attiviamo relazioni con privati cittadini attivi sulle nostre tematiche.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Rapporti attività ★ Campagne fundraising
<p>Fornitori Sono entrate nell'elenco fornitori N° 110 aziende</p>	<p>Cerchiamo fornitori che attuino politiche di tutela del territorio, delle comunità e che rispettino appieno la dignità dei lavoratori.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Contratti di fornitura ★ Newsletter
<p>Istituzioni ★ Municipio nove Comune di Milano ★ Municipio due Comune di Milano ★ Municipio otto Comune di Milano ★ Università Cattolica del Sacro Cuore ★ Università degli Studi di Milano ★ Politecnico di Milano ★ Comune di Milano ★ Commissione Europea ★ Fondazione di Comunità Milano</p>	<p>Collaboriamo con istituzioni portando la nostra micro esperienza in contesti che possano valorizzarla .</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Convegni ★ Conferenze ★ Tavoli di lavoro ★ Report ★ Tirocini ★ Stage
<p>Reti ★ Nuove Radici World ★ Rete Italiana Anna Lindh Foundation ★ Servizio Civile Acli Lombardia ★ Servizio Volontario Europeo ★ Servizio Civile Universale ★ Rete PINQUA (Niguarda) ★ Rete Villa Viva (Quarto Oggiaro)</p>	<p>Facciamo parte di reti collaborative con l'obiettivo di conseguire obiettivi di scala e di scopo.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ Collaborazioni ★ Servizio civile

Le società collegate

Nel 2023 sono cessate le attività delle due società collegate **Mobique srl** unipersonale (Amministratore Unico Matteo Matteini) - codice fiscale 10671290962 - e **Amore & Sapore srl** (Presidente del Consiglio Direttivo Adam Jonathan Clark)

società benefit - codice fiscale 10711490960 - ha un patrimonio netto di 17.300 euro. Di cui Vitality aveva rilevato tutte le quote. Entrambe le società risultano liquidate nel mese di novembre 2023.

GOVERNANCE documenti consultabili:

- Statuto Associazione Vitality Impresa Sociale
- Visura camerale Vitality Impresa Sociale
- Verbale Assemblea generale 21/07/2023
- Bilancio di esercizio Vitality 2023
- Libro soci Vitality Impresa Sociale
- Verbale di asseverazione di perizia Repertorio n.8100 del 28.09.2022
- Atto di liquidazione Mobique srl unipersonale
- Atto di liquidazione Amore & Sapore srl società benefit

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Sperimentazione del ruolo di Intraprenditore. FED ha continuato ad essere il terreno di sperimentazione del ruolo di intraprenditore, eventualmente adattabile alla conduzione di tutta l'attività Vitality. Si tratta di una funzione innovativa all'interno delle organizzazioni con pochi riferimenti storici, quasi esclusivamente in ambiente multinazionale e poca letteratura disponibile. Tuttavia è risultato di grande interesse sperimentale per una impresa sociale anche visti i nuovi indirizzi consentiti dal nuovo Codice del Terzo Settore e la necessità di avere una struttura leggera. Con intraprenditore tipicamente si indicano collaboratori legati all'azienda da un vincolo contrattuale (tipicamente vincolo da lavoro subordinato) a cui viene scientemente lasciato ampio margine di indipendenza al fine di aumentare la propria autostima, liberarne la creatività e sprigionare il potenziale innovativo.

Vitality ha previsto una formula ancora più innovativa in cui il vincolo contrattuale è più labile (si sono prediletti incarichi di prestazioni di servizio, ovvero collaborazioni professionali con persone titolari di partita IVA), i costi fissi e il rischio di impresa sono coperti al 100% da Vitality e la retribuzione prevede una componente fissa e garantita, detta borsa intraprenditori, oltre ad una componente variabile e proporzionale ai saldi attivi della gestione commerciale. Questo approccio intende autodisciplinare e motivare il gruppo, anche se in alcune circostanze si è rivelato un elemento di fragilità (FED Fase 1). Vitality ha scelto di lavorare sugli intraprenditori in chiave di empowerment, considerando un possibile outcome (conseguenza programmata), sia la loro crescita all'interno di FED e/o di Vitality stessa, che la presa di consapevolezza dei propri mezzi in ottica auto imprenditoriale.

Per i motivi sopracitati si è inteso scegliere inizialmente persone interessate a compiere insieme a noi un percorso di crescita personale a prescindere dall'esperienza settoriale pregressa, prediligendo coloro che non avrebbero avuto le risorse e le capacità per farlo da soli.

Nella tabella di seguito sono riportati i nomi dei collaboratori per area:

Amministrativa, legale e gestionale	Progetto FED	Progetto TYPUS	Progetti AIQ e ART	Comunicaz. e relazioni esterne	Progettaz., formazione e ricerca
Adam Clark Luca Amato Matteo Matteini Viviana Speltoni	Adam Clark Alessandro Breveglieri Edoardo Vido de Zaccaria Fabio Marchi Gabriel Apostol Grazia Spadaro Luca Amato Matteo Matteini Viviana Speltoni	Adam Clark Matteo Matteini	Luca Amato Matteo Matteini	Adam Clark Erica profeta Luca Amato Marco Suriano Matteo Matteini Silvana Ninivaggi	Luca Amato Matteo Matteini

	Silvana Ninivaggi Luigi Carbone				
--	---------------------------------------	--	--	--	--

Vitality è sempre più intenzionata a diventare un'Impresa Sociale con struttura agile, con responsabilità diffuse e azioni decentrate. In questa ottica assume una rilevanza particolare l'attività di business coaching che verte a instaurare un programma di benessere organizzativo. Desideriamo sistematizzare la valorizzazione delle attitudini e delle competenze degli intraprenditori lasciando libero spazio alla creatività individuale. Crediamo che una rete intenzionale di persone motivate possa generare un'intelligenza collettiva più produttiva e funzionale.

Nel 2023 si è acuito il tema del free riding (ciclo inverso), in cui *un intraprenditore*, arbitrariamente, diminuisce il suo impegno attendendosi comunque ricompense dal valore generato dal lavoro degli altri. Le qualità etiche, morali e imprenditoriali non sono facili da reperire e inserire in un ambito sperimentale.

Le misure di contrasto 2023 sono state più decise rispetto all'anno precedente:

- 1) Risoluzione dei contratti inadeguati
- 2) Stabilizzazione dell'attività esterna di ascolto relativo al benessere interno
- 3) Una ripartenza dai profili adatti alla intraprenditorialità
- 4) Una programmazione più paziente delle attività economiche

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE documenti consultabili:

- Contratto standard intraprenditore
- Registro soci

OBIETTIVI E ATTIVITA'

Nel 2023, abbiamo cercato un modo adeguato per interpretare le nuove **sfide sociali**. Dopo la trasformazione in impresa sociale datata 28 settembre 2022 è proseguito il percorso incentrato sulla sostenibilità guidato dall'approccio **ToC** (Teoria del Cambiamento) e sugli indicatori ESG.

L'obiettivo a medio termine rimane quello di perfezionare la nostra capacità di intervento su piccola scala con persone, famiglie, gruppi informali e comunità marginali. L'obiettivo di lungo periodo è di sperimentare i nostri metodi di intervento, perfezionarli, replicarli ed eventualmente scalarli col supporto di reti più vaste, imparando a riconoscere i cambiamenti conseguenti alla nostra azione.

Comunicazione

Sito internet www.vitalitysocial.it

Il sito di Vitality è stato aggiornato e arricchito con le pagine delle iniziative 2023.

Il sito ha raggiunto **1700** utenti unici.

Pagina facebook [vitalitysocial](https://www.facebook.com/vitalitysocial)

La pagina facebook di Vitality ha rilanciato i principali eventi.

La pagina ha ottenuto **1560 mi piace** e **1582 seguaci**.

Profilo Instagram [vitalitysocial](https://www.instagram.com/vitalitysocial)

Il profilo instagram di Vitality ha rilanciato i principali eventi svolti

Il profilo ha raggiunto **1555 followers**

Newsletter Vitality

La newsletter rilancia gli inviti agli eventi e gli approfondimenti di settore.

La NL raggiunge **389 contatti** e nel 2022 sono state condotte **15 campagne** con tasso di apertura del fra il **50% e il 60%**.

Sito internet www.fuoriedentro.it

Il sito del progetto FED si è focalizzato sulle tematiche della transizione alimentare.

Il sito ha raggiunto **700** utenti unici.

Profili social FED

I temi dell'alimentazione sostenibile sono stati promossi sui profili dedicati

La pagina facebook con **550 seguaci**, il profilo Instagram con **500 seguaci**.

FED eventi pubblici

Il programma di eventi si è svolto presso l'**Ideificio** di Niguarda

Sono stati realizzati **27 eventi artistici, culturali, educativi** e di **intrattenimento** aperti al pubblico dei quartieri coinvolgendo oltre **700 persone**.

Progettazione

Nel 2023 è stato progettato l'intervento denominato **Sognatori DiVersi** in collaborazione con la Cooperativa Sociale Le Crisalidi, candidato sul bando Per la cultura di Fondazione Cariplo. Il progetto verteva ad introdurre in carcere forme di rieducazione legate al teatro.

PROGETTI ATTIVI

FED Fuori e Dentro

Nel solco dei recenti progetti *Lavoro su Misura*, *Rumore*, *Amore & Sapore* e *Mobique*, consideriamo le dimensioni sociale ed ambientale inscindibili perché un sano ed equilibrato rapporto con l'ambiente si ottiene solo se tutti i protagonisti, cittadini, organizzazioni, aziende e istituzioni acquisiscono consapevolezza. Produzione, distribuzione e consumo collaborativo e non speculativo di cibo sano possono essere il fondamento di una nuova alleanza per il benessere di comunità urbane e periurbane.

È nostra intenzione sperimentare, in Italia e all'estero, forme di impresa di comunità collaborative e sostenibili in cui Vitality sia il perno di un'alleanza fra Enti locali, organizzazioni pubbliche e private territoriali, i collaboratori, il team di intraprenditori, la rete di supporto allargata, i volontari, le comunità produttive, i consumatori responsabili in comunicazione con la cittadinanza attiva.

Con la progettazione di FED abbiamo affrontato la scala urbana¹, inaugurando degli HUB di quartiere nelle periferie di Milano (Quarto Oggiaro, Niguarda e Crescenzago) al fine di rendere i residenti protagonisti della transizione sociale e ambientale, portando al centro la **produzione iper-locale di prodotti della terra**, il **consumo alimentare responsabile** e la comunicazione efficace della **tutela dell'ambiente**. L'intervento si avvale del comodato d'uso di sei spazi urbani nelle pertinenze di residenze ERP per un periodo obbligatorio di **tre anni** estensibili a **sei anni** e rinnovabili per **altri sei anni**. Si avvale inoltre del cofinanziamento del **fondo start up** messo a disposizione dal programma europeo Pon Metro per i primi due anni di avvio del progetto.

FED - Fuori e Dentro è stato incluso nel programma *Quartieri Connessi - Servizi alle attività sociali - Nuove tecnologie e nuovi spazi per la partecipazione degli inquilini e la creazione di opportunità sociali, culturali e imprenditoriali*" (azione MI 3.3.1.b del PON Metro 2014/2020).

FED - Fuori e Dentro è stato anche selezionato all'interno del *Bando 57 di Fondazione di Comunità di Milano Città, Sud Ovest, Sud Est e Adda Martesana ONLUS* per lo sviluppo della componente sociale delle attività negli HUB.

¹ In altri interventi Vitality ha affrontato la scala periurbana con *Rumore*, la scala iperlocale con *Amore & Sapore* o la scala delle aree interne *Mobique*.

TYPUS Training Young People Using Shakespeare

TYPUS è il progetto europeo sviluppato in collaborazione con Università degli Studi di Milano, Associazione Puntozero, NTNU – Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet ed Edra – Kinonikes Sineteristikos Drastiriotes Epathon Omadon.

Il progetto sperimenta un percorso trasformativo che, utilizzando come punto di partenza l'opera "Romeo e Giulietta" di Shakespeare, invita i partecipanti ad una riflessione sui temi più sensibili legati al crimine, il giudizio, lo stigma, la pena, la condanna, l'espiazione e la riparazione.

Tale percorso è utile al reinserimento sociale di giovani emarginati, al confronto con i pari età con vissuti differenti e al coinvolgimento attivo del pubblico in presenza oppure online.

Un meta-obiettivo è quello di formare nuove figure professionali che, sviluppando competenze complementari provenienti dalla drammaturgia, dalle scienze sociali e dalla giurisprudenza, possano essere agenti di sviluppo e di cambiamento dei percorsi rieducativi in carcere ed in altri contesti problematici.

TYPUS si sviluppa secondo l'obiettivo 2 del sottoprogramma della sezione Cultura e l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile, il cui impegno è non lasciare indietro nessuno. Propone un approccio inclusivo e interattivo al teatro facilitando l'inclusione sociale di giovani emarginati identificando, esplorando e coltivando i loro potenziali talenti creativi.

TYPUS è realizzato grazie al sostegno della Commissione Europea European Education and Culture Executive Agency all'interno del programma Creative Europe - Project 101056470 | CREA-CULT-2021-coop (Crea LS).

AIQ Attivatore Interculturale di Quartiere

L'AIQ è lo spazio per l'attivazione del talento multiculturale. Lo scopo è di ascoltarsi, conoscersi, entrare in relazione per immaginare iniziative con impatto sociale positivo. Lavoriamo anche sull'attivazione del talento artistico, creativo e ludico di bambini e adolescenti grazie all'esperienza pluriennale di Silvana Ninivaggi con CheArte! Children Expression Art Education

ART Attivatore di Reti Territoriali

L'ART crea sinergie fra micro-organizzazioni, comunità, reti solidali, amministrazioni in ambito arte, cultura e impresa di comunità. L'obiettivo è di consolidare idee,

risorse e capitale sociale creando i presupposti di scala e di scopo per azioni durature e sostenibili nelle comunità.

AIQ e ART sono programmi auto finanziati da Vitality diventati sostenibili nel 2023. Le collaborazioni con individui e organizzazioni sono sempre collegato ad un piano di sostenibilità che consente di retribuire i prestatori d'opera.

Le collaborazioni svolte nel 2023 sono state:

- ★ **Associazione culturale Felix** - supporto organizzativo al “Premio Associazione Felix”, analisi funding mix, selezione donatori ed erogatori di finanza agevolata, e supporto alla progettazione.
- ★ **Associazione Culturale Villa Pallavicini Aps** - supporto alla progettazione di interventi di rete.
- ★ **Associazione Puntozero** - analisi funding mix, selezione donatori e erogatori di finanza agevolata, supporto alla progettazione di interventi di Teatro in carcere.
- ★ **Barrio's** - facilitazione e sviluppo della partnership con Samsung per la creazione di autoproduzioni media di giovani under 18
- ★ **Lavanderia Sociale Giambellino** - supporto all'attività amministrativa e di sviluppo del business.
- ★ **Easy Business Group Italy** - supporto allo sviluppo organizzativo per il network di imprenditori afrodiscendenti.
- ★ **Società Cooperativa Sociale Le Crisalidi** - analisi sostenibilità e funding mix per l'implementazione di progetti artistici ed educativi nelle carceri.
- ★ **Libreria di quartiere** - coaching e assistenza tecnica per lo sviluppo del progetto di Paola Caravaggio e Teresa Ciancio.

OBIETTIVI E ATTIVITA' documenti consultabili:

- VITALITY www.vitalitysocial.it
- VITALITY pagina facebook
- VITALITY profilo instagram
- FED Convenzione per la realizzazione dei servizi innovativi Pon Metro
- FED Lettera di accettazione Bando 57 FCM
- FED Progetto esecutivo
- FED Business Model Canvas

- FED Verbali di coprogettazione 2023
- FED Verbali Tavoli di Monitoraggio 2023
- FED Report attività secondo anno
- FED www.fuoriedentro.it
- FED pagina facebook
- FED profilo instagram
- TYPUS Grant agreement
- TYPUS Impact model and evaluation strategy
- TYPUS Impact model and monitoring and evaluation plan
- TYPUS Monitoring Report N.2
- TYPUS profilo instagram project_typus
- AIQ modello di intervento Ita
- AIQ modello di intervento Eng

LA SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Conto economico micro

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	169.456	11.252
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	1.566	54.093
altri	14.193	978
Totale altri ricavi e proventi	15.759	55.071
Totale valore della produzione	185.215	66.323
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	30.146	12.551
7) per servizi	119.563	43.334
8) per godimento di beni di terzi	10.774	3.114
9) per il personale		
b) oneri sociali	246	-
Totale costi per il personale	246	-
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	267	59
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	267	59
Totale ammortamenti e svalutazioni	267	59
14) oneri diversi di gestione	16.897	1.293
Totale costi della produzione	177.893	60.351
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	7.322	5.972
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.506	-
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.506	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.506)	-
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	23.566	-
Totale svalutazioni	23.566	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	(23.566)	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(17.750)	5.972
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	4.928	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	4.928	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(22.678)	5.972

Stato Patrimoniale micro

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	1.761	528
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	19.960
Totale immobilizzazioni (B)	1.761	20.488
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	118.542	36.381
Totale crediti	118.542	36.381
IV - Disponibilità liquide	34.891	34.231
Totale attivo circolante (C)	153.433	70.612
D) Ratei e risconti	60	44
Totale attivo	155.254	91.144
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	27.708	27.708
VI - Altre riserve	5.973	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(22.678)	5.972
Totale patrimonio netto	11.003	33.680
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	144.251	57.464
Totale debiti	144.251	57.464
Totale passivo	155.254	91.144

L'esercizio si è chiuso con una differenza tra valore e costi della produzione (A - B) pari a **7.322 euro**, che riflette un risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D) di **17.750 euro** che corrisponde ad un utile d'esercizio di **22.678 euro**.

ALTRE INFORMAZIONI

L'Associazione Vitality impresa sociale, poiché ha assunto la qualifica di impresa sociale è tenuta al deposito del bilancio presso il registro imprese. L'Associazione Vitality impresa sociale, costituita il 16.4.1999, ha assunto la qualifica di Onlus a partire dal 23.2.2013, in data 28 settembre 2022, registrato all'agenzia delle entrate di Milano il 30/09/22 n. 78705 Serie 1T, con atto pubblico presso lo Studio del Notaio Lori - Saggio - Ferro, si è trasformata in Ente di Terzo Settore – Impresa Sociale ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 112/2017 e con l'iscrizione al registro delle imprese, l'associazione ricorrendone i presupposti ha potuto conseguire la personalità giuridica ai sensi dell'articolo 22 del codice del Terzo Settore. Durante il periodo dal 2013 ad oggi, l'Associazione, anche in collaborazione con enti pubblici, ha svolto, significative attività nel settore della formazione e dell'accompagnamento a soggetti svantaggiati soprattutto stranieri. Oggi Vitality è impresa sociale, è comunità, è luogo di incontro. E' prima di tutto un laboratorio di opportunità che nascono dalla fascinazione per la diversità umana, svolge attività di ricerca, progettazione, formazione, accompagnamento e comunicazione, contribuendo alla ri-generazione di comunità aperte, inclusive ed integrate in cui le differenze siano considerate risorse per il bene comune.

Compensi. Le cariche del Consiglio direttivo sono state assunte a titolo gratuito, salvo l'eventuale riconoscimento al rimborso delle spese per gli incarichi d'ufficio. Il 28-09-2022 è stato nominato l'organo di controllo unico, il compenso annuo ammonta ad euro 1.500.

Anticipazioni, crediti, garanzie. Si precisa che nell'esercizio in commento nessuna anticipazione e nessun credito sono stati concessi ad amministratori, come pure non sono state prestate garanzie o assunti impegni nei confronti dei medesimi.

Impegni, garanzie e passività potenziali. Nell'esercizio in commento l'associazione non ha assunto impegni e non ha rilevato passività potenziali.

Azioni proprie e azioni o quote di società controllanti possedute, acquisite o alienate nell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona. Si precisa che la società non possiede azioni proprie, neppure indirettamente; la società non possiede, direttamente o indirettamente, azioni o quote di società controllanti; nel corso dell'esercizio la società non ha posto in essere acquisti o alienazioni di azioni proprie e azioni o quote di società controllanti, anche per il tramite di società fiduciaria o interposta persona.

Partecipazioni in imprese comportanti responsabilità illimitata. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2361 c. 2 C.C., si segnala che la società non ha assunto partecipazioni comportanti la responsabilità illimitata in altre imprese.

INFORMAZIONI GENERALI E DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale Associazione Vitality Impresa Sociale

Partita IVA 09484020962

Codice Fiscale 91062030407

Registro Imprese REA – MI 2671496

Registro Unico Nazionale Terzo Settore Repertorio 57708

Commissione Europea PIC 942394480 – OID E10039628

Servizio Volontario Europeo 2015-1-IT03-KA110-006601

Servizio Civile Universale Codice SCU SU00060A87

Regione Lombardia Albo Sintel

Reti di appartenenza

ADA Stecca

Albo delle associazioni del Comune di Milano

Nuove Radici World

Pinqua

Rete Italiana Anna Lindh Foundation

Servizio Civile Acli Lombardia

Servizio Volontario Europeo

Servizio Civile Universale

Sedi Territoriali

Sede Legale

Via Carducci, 32 - 20123 Milano

Sedi Operative

Via De Castillia, 26 - 20124 Milano

Via Padre Luigi Monti, 18/20 - 20162 Milano

Via Luigi Capuana, 7 - 20157 Milano

Via Palmanova, 59 - 20132 Milano

HLM Route De Dakar, Thies, Senegal

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITÀ DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 112 DEL 3 LUGLIO 2017

Agli associati della Associazione Vitality impresa sociale

L'Associazione Vitality costituita il 16.4.1999, ha assunto la qualifica di Onlus a partire dal 23.2.2013 si è trasformata, in Ente di Terzo Settore – Impresa Sociale ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 112/2017 in data 28 settembre 2022, con atto pubblico registrato all'agenzia delle entrate di Milano il 30/09/22 n. 78705 Serie 1T, contestualmente è stato nominato l'organo di controllo.

L'Associazione Vitality impresa sociale, poiché ha assunto la qualifica di impresa sociale è tenuta al deposito del bilancio presso il registro imprese.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dall'organo di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio al 31.12.2023, redatto in conformità all'art. 9 del D.Lgs. n. 112/2017, alla chiusura dell'esercizio evidenzia una perdita di esercizio di euro 22.678.

L'organo di controllo, non essendo stato incaricato di esercitare la revisione legale dei conti, per assenza dei presupposti previsti dall'art. 10 del Lgs. 112/2017, ha svolto sul bilancio le attività di vigilanza e i controlli previsti dalla Norma, consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto. L'attività svolta non si è quindi sostanziata in una revisione legale dei conti. L'esito dei controlli effettuati è riportato nel successivo paragrafo 3.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 10 del Lgs. 112/2017 e dell'art. 2403 e ss. c.c.

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; ho inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 2 del D.Lgs.

112/2017, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 3, inerente all'assenza dello scopo di lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si riferiscono di seguito le risultanze dell'attività svolta:

- l'ente persegue nell'esercizio concluso al 31.12.2023, le finalità previste dallo statuto sociale e ha svolto tutte le attività di impresa di interesse generale ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. n. 112/2017;
- l'ente ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio, nonché il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, co. 2, lett. da a) a f), del D. Lgs. n. 112/2017; a questo proposito gli eventuali emolumenti, compensi o corrispettivi, retribuzioni, a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi sociali, ai dipendenti apicali e agli associati sono illustrati nelle informazioni in calce allo stato patrimoniale micro, redatto ai sensi dell'articolo 2435-ter c.c.;
- ai fini del mantenimento della personalità giuridica il patrimonio netto risultante dal bilancio di esercizio è inferiore al limite minimo previsto dall'articolo 22 del Codice del Terzo settore e dello statuto, anche se non di oltre un terzo ai sensi del comma 5 del medesimo articolo.

Ho acquisito dall'organo di amministrazione informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e ho vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti tali da richiederne la

menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dall'articolo 9 D. Lgs.112/2017 e dell'articolo 2435-ter del codice civile.

Per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5 c.c.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, esprimo parere favorevole all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli amministratori e invito l'organo amministrativo a monitorare attentamente l'ammontare del capitale che è attualmente inferiore, di meno di un terzo, dei limiti previsti dall'articolo 22 comma 4 del D.Lgs. 117/17, applicabile per analogia alle imprese sociali, inerente l'acquisizione della personalità giuridica.

Comunico altresì le mie dimissioni dall'incarico, per impegni sopraggiunti, ed invito l'assemblea a nominare un nuovo organo di controllo.

Documenti consultabili:

- Bilancio 2023 e nota
- Relazione dell'Organo di controllo